

**ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้**

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้วางระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฉบับลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อความเรียบร้อย เหมาะสม และควมมีประสิทธิภาพในการคัดเลือก นั้น

เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันบริบททางด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อความเหมาะสมและ ควมมีประสิทธิภาพในการพิจารณาคัดเลือก จึงขอยกเลิกระเบียบฉบับดังกล่าว และวางระเบียบ แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภท ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓

“ครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ผู้ประกอบอาชีพซึ่งทำหน้าที่หลักทางด้าน การเรียนการสอน วิจัย และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการต่างๆ รวมถึงผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหาร การศึกษา ผู้สนับสนุนการศึกษาซึ่งทำหน้าที่ให้บริการ หรือปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับการจัดกระบวนการเรียนการสอน การนิเทศ การบริหารการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

“ผู้นำท้องที่” หมายความว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และ สารวัตรกำนัน

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้บริหาร สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ

“ผู้นำชุมชน” หมายความว่า ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำตามธรรมชาติ สตรี เด็กและเยาวชน กลุ่มหรือชมรมที่จัดตั้งขึ้นมาเพื่อทำประโยชน์ให้กับชุมชนหรือท้องถิ่น

“ผู้นำศาสนา” หมายความว่า อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น โต๊ะครู นักพรต นักบวช ภิกษุ สามเณร และ บาทหลวง

“สื่อสารมวลชน” หมายความว่า ผู้ที่ทำหน้าที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เป็น ประโยชน์และสอดคล้อง โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

“ประชาชนที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการ” หมายความว่า บุคคลทั่วไปหรือ อาสาสมัครทุกประเภทที่มีจิตอาสาให้ความช่วยเหลือทางราชการ

“องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร” หมายความว่า องค์กรที่มี กฎ ระเบียบชัดเจนในเรื่องการ ไม่แสวงหาผลกำไร และจัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมาย

ข้อ ๔ ประเภทของผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละกลุ่ม ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (๑) กลุ่มข้าราชการระดับอำนวยการ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๒) กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๓) กลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษา | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๔) กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๕) กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๖) กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๗) กลุ่มผู้นำท้องถิ่น | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๘) กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๙) กลุ่มผู้นำศาสนา | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๐) กลุ่มสตรี | จังหวัด ๑ คน |
| (๑๑) กลุ่มเด็ก/เยาวชน | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๒) กลุ่มสมาชิกอาสาสมัครทุกรูปแบบ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๓) กลุ่มสื่อสารมวลชน | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๔) กลุ่มองค์กร มูลนิธิต่าง ๆ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๕) กลุ่มที่มีบทบาทด้านส่งเสริมเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้ | จังหวัดละ ๑ คน |
| (๑๖) กลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานประจำ คอ.บต. | จำนวน ๑ คน |
| (๑๗) กลุ่มบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรม คอ.บต.
ที่เลขาธิการ คอ.บต. พิจารณา | จำนวน ๑ คน |

ข้อ ๕ ให้แต่ละกลุ่มเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่เข้ารับการพิจารณาให้อยู่ในหลักเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานในสาขาต่างๆ สาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้

(๑) สาขาการเมืองการปกครอง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม ปลุกฝังจิตสำนึกและธรรมาภิบาลให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในทางการเมืองการปกครองของประเทศตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปรับปรุงงาน การถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในรัฐ เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างภาครัฐกับผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน องค์กรภาคเอกชน และประชาชน ในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาตลอดจนจัดเงื่อนไข และสาเหตุที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความรู้สึกแตกแยก โดยการเสริมสร้างความรู้สึที่ดีให้เห็นว่าทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีความสุขตามวิถีชีวิต สังคมและวัฒนธรรมของตนเอง

(๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงอันตรายในการป้องกันและปราบปรามผู้ก่อความไม่สงบ ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด และสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ การสร้างความเข้าใจกับประชาชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในการป้องกันและรักษาความปลอดภัย จนทำให้เกิดความสงบสุขในพื้นที่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๓) สาขาอำนวยความสะดวก

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการอำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างภาครัฐกับประชาชน หรือประชาชนกับประชาชน การร่วมขจัดเงื่อนไขความไม่ยุติธรรมทุกรูปแบบด้วยหลักสันติวิธี การนำกฎหมายมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของคนในพื้นที่ การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม การให้ความรู้และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน การประนีประนอมข้อพิพาทโดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานการจัดความขัดแย้งต่างๆ ที่จะนำไปสู่ความวุ่นวายและเงื่อนไขในการก่อความไม่สงบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและแนะนำประชาชนเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

(๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการพัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานของความหลากหลาย วิถีชีวิต และวัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมระหว่างกันในสังคมพหุวัฒนธรรม การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน การพัฒนาการศึกษาในทุกกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการ วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง การสนับสนุนให้ผู้นำทางศาสนาและผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาชุมชนตนเอง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคน และสังคมก่อให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้าใจ ยอมรับ และเคารพในคุณค่าของลักษณะเฉพาะทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิต

(๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน การส่งเสริมให้มีการค้า การลงทุนในพื้นที่ การกระตุ้น ริเริ่ม และรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการผลิต โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าหัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ให้สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งมีการเชื่อมโยงในการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

(๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการสร้างความเข้าใจ ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ป้องกันและต่อต้านข่าวสารที่บิดเบือนจากความเป็นจริง เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในแนวนโยบายของรัฐและราชการในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม การเผยแพร่ การแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา การปรับเปลี่ยนมุมมอง และภาพลักษณ์ของพื้นที่จากลบเป็นบวก การเผยแพร่ศักยภาพของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทางด้านการค้าและการลงทุน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องกับกลุ่มองค์กรและรัฐบาลประเทศมุสลิมเกี่ยวกับนโยบาย และการปฏิบัติของทางราชการที่มีต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศกลุ่มโลกมุสลิม และองค์กรสากลอื่นๆ ด้านเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการร่วมมือด้านต่างๆ ตลอดจนการเผยแพร่ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีให้นานาชาติได้รับรู้ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ไปประกอบพิธีฮัจย์

/(๗) สาขาจิต...

(๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีจิตอาสาในการบริการสาธารณะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือทางราชการและประชาชนเป็นประจำจนมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และบังเกิดประโยชน์แก่สาธารณชน มีจิตใจแห่งการเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์แห่งตน ไม่มีการเรียกรับค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ใด ๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการปกครอง การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การต่อต้านความอยุติธรรมทุกรูปแบบ

(๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการเป็นผู้นำในการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักและเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรู้จักคุณค่า และเห็นถึงประโยชน์ในการนำทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ประชาชนรู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เกิดผลในทางเสียหายต่อสภาพแวดล้อม การแก้ไขปัญหาสภาพป่าเสื่อมโทรม การอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ แหล่งต้นน้ำลำธาร การคุ้มครอง และปกป้องวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การประกอบอาชีพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ป่าชายเลน การประมงพื้นบ้านชายฝั่ง การให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ ในการปรับปรุงฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สูญเสียไปให้กลับคืนสู่สภาพเดิม มีการจัดตั้งกลุ่มในการเฝ้าระวังทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งโบราณสถาน และศิลปกรรมในพื้นที่ไม่ให้ถูกทำลาย

(๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในพื้นที่จนบังเกิดผลดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและเผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชนและผู้สนใจโดยทั่วไป เป็นผู้นำกระตุ้นและริเริ่มให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนของตนเองเพื่อสร้างโอกาสและความหวังในการแก้ไขปัญหาความยากจน และการว่างงาน การนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าหัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งร้านค้าชุมชนในรูปแบบสหกรณ์ การแก้ไขปัญหาการว่างงาน โดยเป็นผู้ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพ ในการรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

(๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของสังคมพหุวัฒนธรรม การพัฒนาศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านในทุกประเภทเพื่อให้ประชาชน เด็ก และเยาวชน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเข้าถึงวิถีชีวิต ความเป็นตัวตนที่แท้จริงของพื้นที่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อการพัฒนาและอยู่ร่วมกันที่ยั่งยืน

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในกลุ่มต่างๆ จะต้องมียุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะกลุ่ม

(๑) กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทอื่นๆ ที่เทียบเท่า ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่นับวันทวีคูณ

/(๒) กลุ่มผู้นำ...

(๒) กลุ่มผู้นำท้องถิ่น กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานร่วมกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) กลุ่มอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) จะต้องทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้ไม่รวมถึง ข้อ ๔ (๑๓)

๖.๒ คุณสมบัติที่ทุกกลุ่มต้องมี

(๑) จะต้องปฏิบัติงานสนองตอบนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของรัฐบาล และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง

(๓) จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นที่ยอมรับของสังคมในภาพรวม ทั้งนี้ จะต้องเป็นการไม่เสื่อมเสียทั้งสถานะส่วนตัว และด้านครอบครัว

(๔) จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวน วินัย หรือสอบสวนความประพฤติ ถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง หรืออยู่ระหว่างการรอลงอาญา ยกเว้นความผิดอันเกิดจากความประมาทหรือลหุโทษ

(๕) ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงวันรับสมัคร

(๖) ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้มาแล้วจะไม่สามารถที่จะเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นเข้ารับการพิจารณาได้อีก

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

(๒) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๘ วิธีดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหาในแต่ละกลุ่ม เช่น ให้หน่วยงาน หรืออำเภอ หรือองค์กรภาคเอกชน เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ที่สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง หรือคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ใดที่เหมาะสม หรือบุคคลใดที่เห็นว่าตนเองมีคุณสมบัติเหมาะสม ก็ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวันที่กำหนด แล้วรวบรวมรายชื่อทั้งหมดพร้อมผลงาน และความเห็นประกอบส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพิจารณาต่อไป

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๒.๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจสอบผลงานผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาในพื้นที่เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงจากหน่วยงานและบุคคลข้างเคียง ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมาให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

(๒.๒) ให้คณะ...

(๒.๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน ตามระเบียบในข้อ ๔ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ เพื่อเสนอศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) พร้อมเอกสารผลงาน จำนวน ๕ ชุด ดำเนินการต่อไป

(๒.๓) หากกลุ่มใดที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเห็นว่าไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นก็ให้ระงับการเสนอชื่อต่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

(๓) ให้ทางจังหวัดประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในสถานที่ที่เปิดเผยทั้งที่จังหวัดและอำเภอไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ก่อนที่จะเสนอศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพอย่างแท้จริงและเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการ

(๔) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผู้ที่มีผลงานดีเด่นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มอบหมาย เป็นประธาน ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน และผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เลขาธิการ ศอ.บต. เห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ปรากฏชัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งยกเลิกหรือสั่งเปลี่ยนแปลงได้ โดยให้จังหวัดพิจารณาหาพบเสนอรายชื่ออื่นที่มีความเหมาะสมแทน และหากจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมในกลุ่มนั้น ๆ สามารถงดเว้นการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นกลุ่มนั้นได้ ก่อนเสนอให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาลงนามในประกาศ

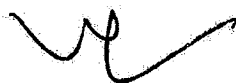
ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจคัดเลือก ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จำนวน ๑ คน และบุคคลที่ให้ความช่วยเหลืองานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่เห็นสมควร จำนวน ๑ คน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะได้รับใบประกาศนียบัตร เข็มรางวัลพระราชทาน ได้รับการพิมพ์รายชื่อ และผลงานในหนังสือที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์ในแต่ละปี ตลอดจนรายงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อลงบันทึกในทะเบียนประวัติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีพฤติกรรม หรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในภายหลัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะดำเนินการเรียกใบประกาศนียบัตรฯ และเข็มรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ คืนได้

ข้อ ๑๒ กรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการยกเว้นหรือถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายภาณุ อุทัยรัตน์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

บัญชีสรุปรายชื่อผู้ขอผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ของจังหวัดชัยแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๐

จังหวัด

[illegible]

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก
ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปี ๒๕๖๐

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ / สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. อายุ.....ปี.....เดือน
๓. ตำแหน่งในปัจจุบัน.....ระดับ.....
๔. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
๕. สังกัด.....กระทรวง.....
๖. อัตราเงินเดือน.....บาท
๗. การศึกษา (ระดับสูงสุด).....
สถาบัน.....
๘. ประวัติหน้าที่การงาน (เฉพาะที่สำคัญ)
.....
.....
๙. การลงโทษทางวินัย
.....
.....
๑๐. เคยได้รับรางวัลจากผลงานการปฏิบัติหน้าที่ คือ
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ผลงานเฉพาะสาขา

สรุปผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานแก้ไขปัญหา และพัฒนา
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้ระบุผลการปฏิบัติงานดีเด่น ที่เด่นชัด และเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับ
การคัดเลือก พร้อมหลักฐาน(ถ้ามี) เช่น ภาพถ่าย และเขียนได้โดยไม่จำกัดความยาว)

๑. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ลักษณะประจำ.....
.....
.....
๒. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการ
แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....

/ตอนที่๓...

ตอนที่ ๓ การรับรอง

๑. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ
๒. การปฏิบัติตนของบุคคลท่านนี้
 - (๑) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา
 - (๒) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....
 - (๓) การยอมรับจากประชาชน.....
 - (๔) ความซื่อสัตย์สุจริต.....
๓. ความเห็นอื่น ๆ (เหตุใดจึงเห็นว่าบุคคลที่เสนอมานี้ดีเด่นกว่าบุคคลอื่น).....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบประวัติผลงาน และคติพจน์
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

รูปถ่าย

ขนาด 2 นิ้ว

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง

สังกัด(กระทรวง)

ประวัติ.....

.....
.....
.....

ผลงาน.....

.....
.....
.....

คติพจน์.....

.....
.....
.....

หมายเหตุ ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔